

就労継続支援A型事業所におけるスコア表（全体）

事業所名	ジョブサポートみらく
住所	田川郡福智町弁城2641-6
電話番号	0947-22-3221

事業所番号	4015300934
管理者名	衛藤 聖子
対象年度	令和7年度

(I) 労働時間		
①1日の平均労働時間が7時間以上		55 点
②1日の平均労働時間が6時間以上7時間未満		
③1日の平均労働時間が5時間以上6時間未満		
④1日の平均労働時間が4時間30分以上5時間未満	○	
⑤1日の平均労働時間が4時間以上4時間30分未満		
⑥1日の平均労働時間が3時間以上4時間未満		
⑦1日の平均労働時間が2時間以上3時間未満		
⑧1日の平均労働時間が2時間未満		
①90点 ②80点 ③65点 ④55点 ⑤40点 ⑥30点 ⑦20点 ⑧5点		

(II) 生産活動		
①過去3年の生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上	○	60 点
②過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がそれぞれ当該各年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
③過去3年の生産活動収支のうち前年度における生産活動収支のみが前年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
④過去3年の生産活動収支のうち前々年度における生産活動収支のみが前々年度に利用者に支払う賞金の総額以上		
⑤過去3年の生産活動収支のうち前年度及び前々年度の各年度における生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
⑥過去3年の生産活動収支がいずれも当該各年度に利用者に支払う賞金の総額未満		
①60点 ②50点 ③40点 ④20点 ⑤-10点 ⑥-20点		

(III) 多様な働き方（※）		
①免許・資格取得、検定の受検奨励に関する制度		15 点
就業規則等で定めている	○	
②利用者を職員として登用する制度		
就業規則等で定めている	○	
③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律		
就業規則等で定めている		
④フレックスタイム制に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑤短時間勤務に係る労働条件		
就業規則等で定めている		
⑥時差出勤制度に係る労働条件		
就業規則等で定めている	○	
⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度		
就業規則等で定めている	○	
⑧傷病休暇等の取得に関する事項		
就業規則等で定めている	○	
小計（注1）		5 点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注1）5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点		

(IV) 支援力向上（※）		
①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会		5 点
参加した職員が1人以上参加している		
②研修、学会等又は学会誌等において発表		
1回以上の場合		
③視察・実習の実施又は受け入れ		
いずれか一方のみの取組を行っている		
④販路拡大の商談会等への参加		
1回以上の場合	○	
⑤職員の人事評価制度		
人事評価結果に基づき定期昇給を判定する制度を設け、全ての職員に周知している	○	
⑥ピアサポーターの配置		
ピアサポーターを職員として配置している		
⑦第三者評価		
過去3年以内の福祉サービス第三者評価を受審しており、結果を公表している。		
⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等		
都道府県知事が適当と認める国際標準化規格が定めた規格その他これに準ずるものの認証を受けている	○	
小計（注2）		点
（※）8項目の合計点に応じた点数 （注2）5以上:15点、4~3:5点、2点以下:0点		

(V) 地域連携活動		
地域の事業者と連携した付加価値の高い商品開発、企業や官公庁等での生産活動等地域社会と連携した活動を行い、その結果をインターネット等により公表している		10 点
1事例以上ある場合:10点		

(VI) 経営改善計画		
経営改善計画の提出を求められていない。または、経営改善計画の提出を求められているが、指定された期日までに提出している。		点
期限内に提出していない場合:-50点		

(VII) 利用者の知識・能力向上		
前年度において、就労継続支援A型事業所等が利用者の知識及び能力の向上に向けた支援を行い、当該支援の具体的な内容を記載した報告書を作成し、インターネットの利用その他の方法により公表している。		10 点
1事例以上ある場合:10点		



項目	点数
労働時間	5点 20点 30点 40点 55点 65点 80点 90点
生産活動	-20点 -10点 20点 40点 50点 60点
多様な働き方	0点 5点 15点
支援力向上	0点 5点 15点
地域連携活動	0点 10点
経営改善計画	0点 -50点
利用者の知識・能力向上	0点 10点

合計	155 点 / 200点
----	-----------------

就労継続支援A型事業所における地域連携活動実施状況報告書

事業所名	ジョブサポートみろく	事業所番号	4015300934
住 所	福岡県田川郡福智町弁城2641-6	管理者名	衛藤 聖子
電話番号	0947-22-3221	対象年度	令和7年度

地域連携活動の概要

地域連携活動の概要	
<p><活動内容></p> <p>1. 街路樹除草（福智町より委託業務） 実施日程 4月～3月 施設外就労 利用者3名</p> <p>2. 業務用冷凍カレー製造委託 地場企業（ラーメン山小屋）との製造業務委託契約 工場内製造業務 利用者2名</p>	<p><活動の様子></p> <p>活動の様子の写真</p>  <p>除草作業</p> <p>③充填室</p> 
<p><目的></p> <p>地域貢献・社会貢献事業として実施 地域の方への障害福祉に対する理解の促進 地域貢献としての業務に対するやりがいなど</p>	
<p><成果></p> <p>地域との連携により障がい福祉に対する理解が深まった</p>	

連携先の企業等の意見または評価

<p>連携した結果に対する意見または評価 行政・企業としても障がい福祉に対する理解が深まった。 今後の連携強化に向けた課題 業務委託する作業内容が少ない</p>			
連携先企業名	福智町・YSフード（ラーメン山小屋）	担当者名	坂口

就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	ジョブサポートみろく
住所	福岡県田川郡福智町弁城 2 6 4 1 - 6
電話番号	0 9 4 7 - 2 2 - 3 2 2 1

事業所番号	4015300934
管理者名	衛藤 聖子
対象年度	令和7年度

利用者の知識・能力向上に係る実施概要

安全衛生講習会の実施
(熱中症による事故防止研修)

利用者の安全に対する意識の向上

<活動の様子>

「令和7年6月1日に改正労働安全衛生法が施行されます」
職場における熱中症対策の強化について

熱中症による死亡災害の多発を踏まえた対策の強化について

職場における熱中症による死亡災害の傾向

早急に求められる対策

職場において死亡に至らせない(重傷化させない)ための適切な対策の実施が必要。

基本的な考え方

1 「熱中症の自覚症状がある作業員」や「熱中症のおそれがある作業員を捉えた者」がその役割を担うための体制整備及び関係作業員の協働。

2 熱中症のおそれがある労働者を把握した場合に迅速かつ確実な対応が可能となるよう、①事業場における緊急連絡網、緊急対応体制の構築及び関係作業員との協働、②作業員、関係作業員への熱中症対策による留意事項を伝えるための必要な留意事項の作成(手順フローシート)を参照して、対応状況及び関係作業員への伝達。

対象となるのは

【WBGT28度以上又は実温31度以上の環境下で連続1時間以上又は1日4時間を超えて実施】が実施される作業

職場における熱中症対策の強化について

熱中症のおそれのある者に対する処置の別 フローシート

熱中症のおそれのある者を見発見

作業員、身体冷却

意識の確認等

自力での水分摂取

医師機関への搬送

経過観察

回復後の体調急変等により症状が悪化するケースがあるため、連絡体制や関係作業員等の対応もあらかじめ定められている。

<目的>

熱中症による事故防止のため

連携先の企業や事業所等の意見または評価

	<p>連携した結果に対する意見または評価</p> <p>今後の連携強化に向けた課題</p>
連携先企業 (担当者)	

利用者からの意見・評価

<p>「講習を受けて熱中症防止に対する意識が高まった」</p>

就労継続支援 A 型事業所におけるスコア表（実績 I～IV、VI）

(I) 労働時間

前年度（令和7 年度）

雇用契約を締結していた全ての利用者における延べ労働時間	時間	雇用契約を締結していた延べ利用者数	人	利用者の1日の平均労働時間数	時間
-----------------------------	----	-------------------	---	----------------	----

(II) 生産活動

会計期間（4 月～ 3 月）

前々々年度（令和5 年度）

生産活動収入から経費を除いた額	8,822,046	円	利用者に支払った賃金総額	6,575,370	円	収支	2,246,676	円
-----------------	-----------	---	--------------	-----------	---	----	-----------	---

前々年度（令和6 年度）

生産活動収入から経費を除いた額		円	利用者に支払った賃金総額		円	収支		円
-----------------	--	---	--------------	--	---	----	--	---

前年度（令和7年度）

生産活動収入から経費を除いた額		円	利用者に支払った賃金総額		円	収支		円
-----------------	--	---	--------------	--	---	----	--	---

(III) 多様な働き方

前年度（7年度）における取組（全体表「(III) 多様な働き方」の各項目において「就業規則等で定めている」と選択した場合に記載）

①免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度

◎免許・資格取得、検定の受検勧奨に関する制度を定めている

②利用者を職員として登用する制度

◎利用者を職員として登用する制度を定めている

③在宅勤務に係る労働条件及び服務規律

在宅勤務に係る労働条件及び服務規律に関する制度を定めている

④フレックスタイム制に係る労働条件

◎フレックスタイム制に係る労働条件を定めている

⑤短時間勤務に係る労働条件

◎短時間勤務に係る労働条件を定めている

⑥時差出勤制度に係る労働条件

◎時差出勤制度に係る労働条件を定めている

⑦有給休暇の時間単位取得又は計画的付与制度

◎有給休暇の時間単位取得または、計画的付与制度を定めている

⑧傷病休暇等の取得に関する事項

◎傷病休暇等の取得に関する事項を定めている

(IV) 支援力向上

前年度（5年度）における取組（全体表「(IV) 支援力向上」の各項目に取組あり選択とした場合に記載）

①研修計画に基づいた外部研修会又は内部研修会

◎研修計画を策定している

◎外部研修、もしくは内部研修を1回以上実施している。

※研修名 法人職員スキルアップ研修
 研修講師
 実施日・受講者数 月 日 人

②研修、学会等又は学会誌等において発表

◎研修、学会等又は学会誌等において1回以上発表している

※研修、学会等名 月 日
 実施日 月 日
 ※学会誌等名 月 日
 掲載日 月 日
 発表テーマ

③視察・実習の実施又は受け入れ

◎先進的事業者の視察・実習の実施している

もしくは、他の事業所の視察・実習を受け入れている

※先進的事業者名 月 日 人
 実施日/参加者数 月 日 人
 ※他の事業所名 月 日 人
 実施日/参加者数 月 日 人

④販路拡大の商談会等への参加

◎販路拡大の商談会や展示会等へ1回以上参加している。

※商談会等名 商工会大商談会
 主催者名 福岡商工会議所
 日時 11月 12日
 内容

⑤職員の人事評価制度

◎職員の人事評価制度を整備している

◎当該人事評価制度を周知している

人事評価制度の制定日 H30年 11月 1日
 人事評価制度の対象職員数 14名
 うち昇給・昇格を行った者 14名
 当該人事評価制度の周知方法

⑥ピアサポーターの配置

◎ピアサポーターを配置している

◎当該ピアサポーターは「障害者ピアサポーター研修」を受講している

※配置期間 月 日～月 日
 就業時間
 職務内容

⑦第三者評価

◎前年度末日から過去3年以内に福祉サービス第三者評価を受けている

※評価を受けた日 月 日
 第三者評価機関

⑧国際標準化規格が定めた規格等の認証等

◎ISOが制定したマネジメント規格等の認証等を受けている

※認証を受けた日 H29 9月 30日
 規格等の内容 ISO22000

(VI) 経営改善計画

◎指定権者である都道府県（指定都市・中核市）へ、経営改善計画書へ提出した。

※受理日 年 月 日

各項目について適宜、実績がわかる情報を追加すること。